

NUES

Dato: 25.05.2021

## Høring – forslag til endringer i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse

Det vises til høringsbrev av av 17. mars 2021 om forslag til endringer i den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse.

Bakgrunnen for forslagene er endringer i lover og regler, internasjonal utvikling og erfaringer med bruken av anbefalingen. Blant de viktigste endringene er:

- Kapittel 2 – verdiskaping og bærekraft
- Kapittel 4 – avtaler med tilknyttede parter
- Kapittel 7 – styremedlemmers deltakelse i VK
- Kapittel 12 – godtgjørelse til ledende ansatte

Norske Finansanalytikeres Forening (NFF) støtter forslaget i sin hovedsak, og vil kommentere særskilt på følgende punkter i utredningen:

Når det gjelder kapittel 2 om verdiskaping og bærekraft deler vi synet at det er fornuftig å benytte begrepet bærekraft. NFF støtter formuleringen «at selskapet skaper verdier for aksjonærene på en bærekraftig måte», da dette også antyder at verdiskaping fortsatt skal være aksjonærenes primære mål.

For kapittel 4 om avtaler med tilknyttede parter, understreker NFF viktigheten av at instruksjonen bør angi hvordan styret og den daglige ledelsen skal behandle avtaler med tilknyttede parter. Det bør også fremgå at uavhengige vurderinger og redegjørelser overføres aksjonærene bør inkluderes i anbefalingen.

NFF støtter forslaget i kapittel 7, hvor det foreslås at styrets medlemmer og andre ledende ansatte i selskapet ikke bør være medlem av valgkomiteen.

NFF støtter også prinsippet om at NUES-anbefalingen ikke skal inneholde elementer som allerede følger av lover og forskrift. Foreningen er positive til at kapittel 12 blir stående som

det er, for at det på et senere tidspunkt kan gjøres en vurdering om det er behov for ytterligere anbefaling og presisering knyttet til lederlønn. I så fall kan kapittel 11 og 12 vurderes sammenslått.

Finansanalytikerforeningen støtter for øvrig det gode arbeidet i NUES.

Vennlig hilsen  
Norske Finansanalytikers Forening

**Mette Lindbæk**  
Adm. direktør